

ذ. محسن بوعسرية

محامي بهيئة الدار البيضاء وباحث بسلك الدكتوراه

بكلية العلوم القانونية والاقتصادية

والاجتماعية - عين الشق

جامعة الحسن الثاني الدار البيضاء



الوضعية القانونية للأجراء المغاربة العاملين بالسفارات والقنصليات الأجنبية بالمغرب

تقديم

د\ محمد طارق

أستاذ القانون بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية - المحمدية

جامعة الحسن الثاني الدار البيضاء

الطبعة الأولى

الفهرس

3	الإهداء
5	لائحة المختصرات
7	مقدمة
	الفصل الأول: الإطار القانوني المنظم لوضعية الأجراء المغاربة العاملين
17	بالسفارات والقنصليات الأجنبية بالمغرب
	الفرع الأول: الأساس القانوني لاشتغال أجراء السفارات والقنصليات
17	الأجنبية بالمغرب
	المبحث الأول: أحكام تشغيل أجراء البعثات الدبلوماسية والقنصلية
18	الأجنبية بالمغرب
18	المطلب الأول: في إطار الاتفاقيات الدولية
18	الفقرة الأولى: اتفاقية فيينا للعلاقات الدبلوماسية المؤرخة في 18 أبريل 1961
20	الفقرة الثانية: اتفاقية فيينا للعلاقات القنصلية المؤرخة في 24 أبريل 1963
20	المطلب الثاني: في إطار القانون المغربي
20	الفقرة الأولى: في مدونة الشغل
25	الفقرة الثانية: في قوانين الحماية الاجتماعية
25	البند الأول: قانون الضمان الاجتماعي
27	البند الثاني: قانون رقم 18.12 المتعلق بالتعويض عن حوادث الشغل
29	المبحث الثاني: أطراف العلاقة الشغلية بالسفارات والقنصليات الأجنبية بالمغرب

29	المطلب الأول: تعريف أطراف العلاقة الشغلية
29	الفقرة الأولى: السفارة والقنصلية مشغل من نوع خاص
30	البند الأول: تعريف السفارة
30	البند الثاني: تعريف القنصلية
33	الفقرة الثانية: تحديد أجراء السفارات والقنصليات
34	البند الأول: تعريف الأجير
	البند الثاني: أصناف الأجراء العاملين بالسفارات والقنصليات الأجنبية بالمغرب
35	أولا: أصناف الأجراء العاملين بالسفارات
35	I - الموظفون الإداريون والفنيون
35	II - مستخدمو البعثة
36	III - الخدم الخصوصيون
36	ثانيا: أصناف الأجراء العاملين بالقنصليات
36	I - المستخدمون القنصليون
36	II - خدم البعثة
37	III - الخدم الخاصون
	المطلب الثاني: خصوصية العلاقة التعاقدية بين السفارات أو القنصليات الأجنبية والأجراء المغاربة العاملين بها
37	الفقرة الأولى: خصوصية تشغيل الأجراء المغاربة بالسفارات أو القنصليات الأجنبية المعتمدة بالمغرب
38	

- الفقرة الثانية: خصوصية العلاقة التعاقدية بين الخدم والسفارة أو القنصلية
40 الأجنبية المعتمدة بالمغرب
- الفرع الثاني: ظروف تشغيل وشغل أجراء البعثات الدبلوماسية والقنصلية
43 الأجنبية بالمغرب
- المبحث الأول: واقع تشغيل الأجراء المغاربة المحليين العاملين بالسفارات
والقنصليات الأجنبية بالمغرب
44
- المطلب الأول: على مستوى إبرام العقود
44
- الفقرة الأولى: العقود الشفوية
44
- الفقرة الثانية: عقود محددة المدة
46
- الفقرة الثالثة: عقود مؤقتة
48
- المطلب الثاني: على مستوى طرق إنهاؤها
49
- الفقرة الأولى: إنهاء عقد الشغل بإرادة المشغل (الفصل)
50
- الفقرة الثانية: إنهاء عقد الشغل بإرادة الأجير (الاستقالة)
52
- المبحث الثاني: واقع ظروف شغل أجراء السفارات والقنصليات الأجنبية
بالمغرب
53
- المطلب الأول: ظروف شغل الأجراء في إطار علاقات الشغل الفردية
53
- الفقرة الأولى: مدة الشغل
54
- البند الأول: على مستوى مدة الشغل اليومية
55
- البند الثاني: على مستوى مدة العمل الأسبوعية
57
- الفقرة الثانية: على مستوى الراحة والعطلة والإجازات الخاصة
59
- البند الأول: الراحة الأسبوعية
60

- 61 البند الثاني: الاستفادة من العطلة
- 62 البند الثالث: الإجازات الخاصة
- 63 أولا: الإجازة بمناسبة الولادة
- 64 ثانيا: الإجازة بسبب المرض
- 66 الفقرة الثالثة: الأجرة
- 72 المطلب الثاني: ظروف شغل الأجراء في إطار علاقات الشغل الجماعية
- 72 الفقرة الأولى: من حيث وضع النظام الداخلي
- 76 الفقرة الثانية: من حيث ممارسة الحق النقابي
- الفصل الثاني: آثار حصانة البعثات الدبلوماسية والقنصلية الأجنبية على
- 81 حقوق الأجراء المغاربة العاملين بها
- 83 الفرع الأول: حصانة البعثة الدبلوماسية والقنصلية
- المبحث الأول: مفهوم وأساس الحصانة القضائية للبعثة الدبلوماسية أو
- 84 القنصلية
- 84 المطلب الأول: ماهية الحصانة القضائية
- 84 الفقرة الأولى: تعريف الحصانة القضائية
- 84 البند الأول: المعنى اللغوي
- 85 البند الثاني: المعنى الاصطلاحي
- 85 البند الثالث: المعنى القانوني
- 86 الفقرة الثانية: تمييز الحصانة عما يشابهها من مصطلحات
- 86 البند الأول: الفرق بين الحصانة والامتياز الدبلوماسي

- 87 لبند الثاني: الفرق بين الحصانة الدبلوماسية والحماية الدبلوماسية
- 87 لطلب الثاني: أساس الحصانة القضائية
- 87 لفقرة الأولى: الحصانة القضائية وفق النظريات الفقهية
- 88 لبند الأول: نظرية الامتداد الإقليمي
- 91 لبند الثاني: نظرية الطبيعة التمثيلية
- 92 لبند الثالث: نظرية مصلحة الوظيفة
- 94 لفقرة الثانية: موقف اتفاقية فيينا من أساس الحصانة
- 95 للمبحث الثاني: نطاق الحصانة القضائية للبعثة الدبلوماسية والقنصلية
- المطلب الأول: نطاق الحصانة القضائية لمقر البعثة الدبلوماسية والأفراد
- 95 المكونين لها
- 95 لفقرة الأولى: من حيث مقر أو مكان البعثة الدبلوماسية (السفارة)
- 98 لفقرة الثانية: من حيث الأشخاص (أفراد السفارة)
- 98 للبند الأول: المبعوث الدبلوماسي
- 101 للبند الثاني: الموظفون الإداريون والفنيون والمستخدمون
- 102 للبند الثالث: الخدم الخصوصيين لدى أفراد البعثة
- 103 للمطلب الثاني: نطاق الحصانة القضائية لمقر القنصلية والأفراد المشمولون بها
- 103 لفقرة الأولى: حرية مقر القنصلية
- 104 لفقرة الثانية: من حيث الأشخاص المشمولين لدى أفراد البعثة القنصلية
- 105 للبند الأول: الموظفون القنصليون
- 106 للبند الثاني: المستخدمون القنصليون
- 107 للبند الثالث: خدم البعثة القنصلية

- 107 البند الرابع: الخدم الخاصون
- 107 البند الخامس: السعاة القنصليون
- 107 الفرع الثاني: مظاهر تأثير الحصانة الدبلوماسية على حقوق الأجراء
- المبحث الأول: مظاهر تأثير الحصانة الدبلوماسية على حقوق الأجراء أثناء قيام السفارة أو القنصلية
- 108
- 109 المطلب الأول: صعوبة احترام تنفيذ قوانين الشغل والوصول إلى المحاكم
- 109 الفقرة الأولى: صعوبة دور مفتشي الشغل في مراقبة تطبيق أحكام مدونة الشغل
- 114 الفقرة الثانية: صعوبة الوصول إلى المحاكم
- 121 المطلب الثاني: إشكالية التبليغ وصعوبة تنفيذ الأحكام القضائية
- 122 الفقرة الأولى: إشكالية التبليغ
- الفقرة الثانية: صعوبة تنفيذ الأحكام القضائية الصادرة في حق السفارات والقنصليات
- 124
- 126 المبحث الثاني: مآل حقوق الأجراء أثناء إغلاق السفارة أو القنصلية
- المطلب الأول: فصل الأجراء بسبب إغلاق البعثة الدبلوماسية لأسباب مالية أو سياسية أو أمنية
- 127
- 127 الفقرة الأولى: حالات الفصل لأسباب مالية أو سياسية أو أمنية
- 129 الفقرة الثانية: نطاق فصل الأجراء لأسباب اقتصادية أو تكنولوجية أو هيكلية
- المطلب الثاني: التكييف القانوني لإغلاق البعثة الدبلوماسية الأجنبية و ضمانات حقوق الأجراء المغاربة العاملين بها
- 130
- 131 الفقرة الأولى: التكييف القانوني لإغلاق السفارة أو القنصلية

الفقرة الثانية: الضمانات المخولة للأجراء المغاربة العاملين بالسفارات والقنصليات الأجنبية المعتمدة بالمغرب أثناء إغلاقها	133
خاتمة	135
لائحة المراجع	139
الفهرس	147



ذ. محسن بوعسرية

محامي بهيئة الدار البيضاء
وباحث بسلك الدكتوراه بكلية
العلوم القانونية
والاقتصادية والاجتماعية
عين الشق
جامعة الحسن الثاني الدار البيضاء

صدر للمؤلف



إن إصدار هذا الكتاب، في نظرنا له أهمية خاصة إذ من شأنه المساهمة في إشاعة ثقافة البحث القانوني ونشر المعلومة القانونية والتوعية، كما سيساهم لا شك في إغناء محصلة ما صدر من كتب ودراسات مرتبطة بالتشريع الاجتماعي عموما وعلاقات العمل العبر دولية خصوصا، كما سيعمل على سد جوانب مهمة من الفراغات القائمة وتقديم الأجوبة على بعض الأسئلة التي يطرحها أطراف العلاقة الشغلية من جهة الأجراء المغاربة ومن جهة إدارة الموارد البشرية للمبعضات الدبلوماسية والقنصلية العاملة بالمغرب.

لا يمكن لنا في ختام هذا التقديم، إلا أن ننوه من جديد بهذا العمل وصاحبه، وأملنا أن يكون خير مرجع لكل المتدخلين والمهتمين والباحثين وعموم الأجراء والأجيرات.



د. محمد طارق

أستاذ القانون بكلية العلوم القانونية والاقتصادية
والاجتماعية - المحمدية
جامعة الحسن الثاني الدار البيضاء

مكتبة دار السلام



الثن: 80 درهم



9 789920 519700

الهاتف - الفاكس : 05 37 72 58 23
Site web : www.darassalam.ma
E-mail : lib.darassalam@yahoo.fr