

عمر تيزاوي  
محام بهيئة طنجة  
دكتور في الحقوق

محمد الشرقاني  
محام بهيئة مكناس  
أستاذ التعليم العالي  
متقاعد

محمد القري اليوسفي  
أستاذ التعليم العالي  
جامعة المولى اسماعيل  
مكناس

# مائة سؤال وسؤال حول إنهاء عقد الشغل

سلسلة أبحاث ودراسات



## الفهرست

- تقديم ..... 3
- السؤال رقم 1: ما الفرق بين إنهاء عقد الشغل وانتهائه؟ ..... 11
- السؤال رقم 2: ما هي شروط صحة استقالة الأجير؟ ..... 18
- السؤال رقم 3: متى يمكن اعتبار الاستقالة تعسفية؟ ..... 25
- السؤال رقم 4: هل يمكن للأجير التراجع عن استقالته؟ ..... 37
- السؤال رقم 5: ما هو الحكم عند استمرار الأجير في أداء العمل  
بعد تقديم الاستقالة؟ ..... 42
- السؤال رقم 6: ما هي الإشكالات التي تطرحها استقالة المرأة الحامل،  
أو خلال فترة الأمومة؟ ..... 45
- السؤال رقم 7: ما هو الفرق بين الاستقالة والمغادرة التلقائية للشغل؟ ..... 48
- السؤال رقم 8: عند مغادرة الأجير لشغله تلقائيا، ما هي شروط اعتبار الإنذار  
بالرجوع للشغل سليما؟ ..... 56
- السؤال رقم 9: ما هي خصوصيات إنهاء علاقة الشغل في إطار عقد التدريب  
من أجل الإدماج المهني؟ ..... 60
- السؤال رقم 10: ما حكم فصل الأجير المرتبط بعقد شغل من أجل إنجاز شغل  
معين قبل انتهاء المشروع؟ ..... 64
- السؤال رقم 11: ما حكم إنهاء عقد شغل الأجير الذي اشتغل بعدة أورش،  
بعد إنجاز الشغل بآخر ورش؟ ..... 66
- السؤال رقم 12: ما هو حكم الفصل الذي تلجأ إليه المقاول المستعملة في  
حق الأجير المؤقت قبل انتهاء مدة عقد المهمة؟ ..... 68

- السؤال رقم 13: ما هو القانون الواجب التطبيق عند إنهاء عقود شغل الأعوان المؤقتين بالإدارات العمومية والمياومين؟ ..... 77
- السؤال رقم 14: هل يحق للمشغل استعمال سلطته التأديبية اتجاه الأخطاء التي يرتكبها الأجير خلال مهلة الإخطار؟ ..... 85
- السؤال رقم 15: ما هو جزاء عدم احترام الشرط الاتفاقي بالتنبيه من أحد الطرفين؟ ..... 88
- السؤال رقم 16: متى تكون مغادرة الأجير لشغله تلقائيا، مبررة خارج نطاق المادة 40 من مدونة الشغل؟ ..... 91
- السؤال رقم 17: ما هو معيار التمييز بين الخطأ غير الجسيم والخطأ الجسيم؟ ..... 101
- السؤال رقم 18: ما هي مستجدات مدونة الشغل في جردها للائحة الأخطاء الجسيمة قياسا بتشريع الشغل السابق؟ ..... 110
- السؤال رقم 19: ما هي بعض النماذج من الأسباب المشروعة لفصل الأجراء؟ ..... 113
- السؤال رقم 20: هل يمكن فصل الأجير خلال توقف عقد شغله؟ ..... 115
- السؤال رقم 21: هل يعتبر خطأ جسيما رفض الأجير تنقيله من مدينة إلى أخرى؟ ..... 119
- السؤال رقم 22: هل يعتبر خرق الأجير مقتضيات النظام الداخلي سببا لفصله من العمل؟ ..... 129
- السؤال رقم 23: هل يمكن أن تتضمن اتفاقية شغل جماعية أو النظام الداخلي أو المذكرات الداخلية أخطاء جسيمة؟ ..... 134
- السؤال رقم 24: هل يعتبر رفض الأجير الانصياع للفحص المضاد بعد تقديمه لشهادة طبية خطأ جسيما؟ ..... 136

- السؤال رقم 25: هل يعتبر رفض الأجير تغيير أحد البنود الجوهرية في عقد الشغل رفضاً لإنجاز شغله، وبالتالي خطأً جسيماً؟ ..... 140
- السؤال رقم 26: هل يعتبر خرق المقتضيات المتعلقة بالصحة والسلامة خطأً جسيماً موجبا للفصل أو الانسحاب من مكان العمل من طرف الأجير؟ ..... 146
- السؤال رقم 27: هل يعد اشتغال الأجير بشركة منافسة بمثابة خطأ جسيم؟ ..... 150
- السؤال رقم 28: ما المقصود باستعمال أنواع العنف ضد الأجير؟ ..... 155
- السؤال رقم 29: كيف يمكن أن نفسر إيراد المشرع التحريض على الفساد كخطأ جسيم في حق الأجير والتحرش الجنسي ضمن الأخطاء الجسيمة المنسوبة للمشغل؟ ..... 162
- السؤال رقم 30: ما هي حدود اعتبار نقص أو عدم كفاءة الأجير مبرراً مقبولاً للفصل؟ ..... 167
- السؤال رقم 31: ما هي الأفعال أو التصرفات التي ثبت من خلال العمل القضائي أنها بمثابة أخطاء جسيمة؟ ..... 172
- السؤال رقم 32: هل يعتد بشهادة الشهود من أجل اثبات الخطأ الجسيم، وكيف يتحقق القضاء من ذلك؟ ..... 178
- السؤال رقم 33: ما هي الأخطاء المنسوبة للمشغل التي تخول الحق للأجير في إنهاء علاقة الشغل مع اعتبار هذا الإنهاء بمثابة فصل تعسفي؟ ..... 185
- السؤال رقم 34: هل يمكن فصل الأجير استناداً إلى مقتضيات الفقرة الأخيرة من المادة 37 من مدونة الشغل؟ ..... 188
- السؤال رقم 35: هل هناك تباين بين الفقرة الأخيرة من المادة 36 والمادة 272 من مدونة الشغل، بخصوص إمكانية إنهاء عقد الشغل؟ ..... 192
- السؤال رقم 36: هل يمكن توقيف الأجير كتدبير احترازي قبل اتخاذ عقوبة تأديبية في حقه؟ ..... 194

- السؤال رقم 37: متى يمكن اعتبار المرض الطويل للأجير أو فقدان قدرته  
على الشغل سبيلاً لإنهاء علاقة الشغل؟ ..... 201
- السؤال رقم 38: ما هي آثار انتهاء عقد الشغل بسبب القوة القاهرة؟ ..... 208
- السؤال رقم 39: ما الفرق بين القوة القاهرة والظروف الطارئة؟ ..... 213
- السؤال رقم 40: هل يمكن فصل الأجير من الشغل دون أن يرتكب  
خطأ جسيماً؟ ..... 216
- السؤال رقم 41: ما هي علاقة تصنيف عقود الشغل بموضوع إنهاؤها؟ ..... 220
- السؤال رقم 42: ما المقصود باتباع مبدأ التدرج في اتخاذ العقوبات التأديبية  
في حق الأجير المنسوب إليه الخطأ غير الجسيم؟ ..... 233
- السؤال رقم 43: من هو الطرف الملزم باتخاذ مبادرة تدشين مسطرة  
الفصل التأديبي؟ ..... 238
- السؤال رقم 44: متى تبتدئ مسطرة الفصل التأديبي ومتى تنتهي؟ ..... 240
- السؤال رقم 45: هل تطبق مسطرة الفصل التأديبي على الأجير المرتبط  
بعقد شغل محدد المدة؟ ..... 245
- السؤال رقم 46: في أي مكان يجب أن تعقد جلسة الاستماع إلى الأجير؟ ..... 248
- السؤال رقم 47: ما هي مراحل مسطرة الفصل من الشغل؟ ..... 256
- السؤال رقم 48: ما هي الآجال الواجب احترامها حين سلوك مسطرة الفصل  
التأديبي للأجير؟ ..... 258
- السؤال رقم 49: ما هي البيانات الواجب على المشغل تضمينها في  
الدعوة لجلسة الاستماع؟ ..... 267
- السؤال رقم 50: هل يمكن للمفوض القضائي أن يحضر جلسة الاستماع؟ ..... 271
- السؤال رقم 51: هل يعد تحديد تاريخ التبين من الخطأ الجسيم، بيانا إلزاميا  
بمحضر جلسة الاستماع إلى الأجير؟ ..... 277

- السؤال رقم 52: ما علاقة اللجوء إلى مفتش الشغل بإنهاء عقد الشغل؟ ..... 280
- السؤال رقم 53: من هو الطرف الملزم باللجوء إلى مفتش الشغل خلال سريان  
مسطرة الفصل التأديبي؟ ..... 282
- السؤال رقم 54: متى يتعين اللجوء إلى مفتش الشغل في إطار المادة 62  
من مدونة الشغل؟ ..... 288
- السؤال رقم 55: ما هي البيانات الواجب تضمينها في مقرر الفصل؟ ..... 295
- السؤال رقم 56: ما الفرق بين تاريخ اتخاذ مقرر الفصل من الشغل، وتاريخ تبليغه  
إلى الأجير، وتاريخ بداية نفاذ مقرر الفصل من الشغل؟ ..... 299
- السؤال رقم 57: ما هي آجال توجيه مقرر الفصل للأجير؟ ..... 304
- السؤال رقم 58: كيف يتم تبليغ مقرر الفصل إلى الأجير؟ ..... 310
- السؤال رقم 59: هل يعتبر فصلا تعسفيا للأجير الذي أنهى عقد شغله بسبب  
صدور حكم قضائي بإفراغ المشغل من مقر العمل؟ ..... 317
- السؤال رقم 60: لمن يتعين تبليغ مقرر الفصل من الشغل؟ ..... 319
- السؤال رقم 61: هل يتعين على المشغل تبليغ مقرر الفصل إلى مفتش الشغل  
ومتى يجب أن يتم ذلك؟ ..... 321
- السؤال رقم 62: هل يتعين على المشغل إزفاق مقرر الفصل من الشغل  
بمحضر الاستماع، ولو تخلف الأجير عن الحضور إلى جلسة الاستماع،  
أو امتنع عن توقيع المحضر؟ ..... 331
- السؤال رقم 63: ما هي الجهة التي ينبغي أن تتخذ مقرر الفصل من الشغل؟ ..... 336
- السؤال رقم 64: ما هو أثر عدم النص على أجل سقوط الحق في مقرر  
الفصل من الشغل؟ ..... 341
- السؤال رقم 65: ما هي الحالات التي لا يكون فيها المشغل ملزما بتوجيه  
مقرر الفصل من الشغل إلى الأجير؟ ..... 346

- السؤال رقم 66: ما هي الحالات التي لا يجوز فيها توجيه مقرر الفصل  
349 ..... من الشغل إلى الأجير؟
- السؤال رقم 67: ما هو حكم تراجع المشغل عن مقرر الفصل من الشغل؟ ..... 351
- السؤال رقم 68: هل يجب إرفاق مقرر الفصل الموجه إلى الأجير بنسخة  
353 ..... من محضر جلسة الاستماع؟
- السؤال رقم 69: هل يمكن الاعتداد بمسطرة خاصة للفصل التأديبي  
357 ..... مقررته بمقتضى اتفاقية جماعية؟
- السؤال رقم 70: ما علاقة إنهاء المشغل لعقد الشغل بإرادته المنفردة  
361 ..... طبقاً للمادة 34 من مدونة الشغل بمسطرة الفصل من الشغل؟
- السؤال رقم 71: ما هي خصوصيات مسطرة فصل مندوب الأجراء  
368 ..... والممثل النقابي؟
- السؤال رقم 72: هل يستفيد من الحماية المقررة لمندوب الأجراء الأصلي،  
والممثل النقابي بالمقابلة، نائب مندوب الأجراء والمندوب  
373 ..... النقابي بالمقابلة؟
- السؤال رقم 73: متى يتعين على المشغل اللجوء إلى طلب موافقة  
377 ..... مفتش الشغل المتعلق بالأجراء ذوي الحماية الخاصة؟
- السؤال رقم 74: ما نوع الحماية المقررة لطبيب الشغل، من الجزاءات  
380 ..... التأديبية المتخذة في حقه؟
- السؤال رقم 75: هل يمكن الطعن في قرار مفتش الشغل القاضي بالموافقة  
أو عدم الموافقة على فصل مندوب الأجراء أو الممثل النقابي  
384 ..... أو طبيب الشغل؟
- السؤال رقم 76: ما هو جزاء عدم احترام مسطرة الفصل من الشغل؟ ..... 389
- السؤال رقم 77: ما هي حدود سلطة القضاء في مراقبة سلامة مسطرة  
393 ..... الفصل التأديبي للأجير؟

- السؤال رقم 78: إذا كانت مسطرة الفصل التأديبي مسطرة إزامية،  
 398 ..... فهل تعتبر من النظام العام؟
- السؤال رقم 79: ما هي حدود حجية الصلح التمهيدي؟ ..... 403
- السؤال رقم 80: هل يمكن أن يقتصر طلب الأجير على إرجاعه إلى الشغل،  
 وما هو الحكم في حالة امتناع المشغل عن تنفيذ الحكم القاضي  
 بإرجاع الأجير إلى شغله؟ ..... 406
- السؤال رقم 81: ما هي شروط اللجوء إلى الفصل الجزئي أو الجماعي  
 لأسباب تكنولوجية أو هيكلية أو اقتصادية أو إغلاق المقاولات؟ ..... 410
- السؤال رقم 82: ما هي حدود نطاق مسطرة الفصل لأسباب اقتصادية  
 أو تكنولوجية أو هيكلية أو مماثلها، ومجالها؟ ..... 416
- السؤال رقم 83: ما هي مستحقات الأجير عند ثبوت فصله فصلا تعسفيا؟ ..... 420
- السؤال رقم 84: ما هو الأجر المعتمد لاحتساب التعويضات المستحقة  
 عن الفصل التعسفي؟ ..... 438
- السؤال رقم 85: ما هو حجم التعويض المخول لمندوب الأجراء والممثل  
 النقابي عن فصلهما تعسفيا من الشغل؟ ..... 452
- السؤال رقم 86: ما هي التعويضات المخولة للأجراء ضحية الفصل  
 لأسباب تكنولوجية أو هيكلية أو اقتصادية أو إغلاق المقاولات؟ ..... 455
- السؤال رقم 87: ما هو مقدار التعويض المستحق عند إنهاء عقد شغل  
 لبعض الوقت، تعسفيا؟ ..... 462
- السؤال رقم 88: ما هو مصير سكنى الأجير التابع لعمله عند  
 انتهاء علاقة الشغل؟ ..... 466
- السؤال رقم 89: ما هو التعويض المستحق في حالة إنهاء عقد الشغل  
 محدد المدة قبل حلول أجله؟ ..... 468



- السؤال رقم 90: ما هي خصوصيات التعويض المخول للوكيل التجاري  
ومن في حكمه عند فصله من الشغل تعسفيا؟..... 471
- السؤال رقم 91: هل يستحق الأجير تعويضا عن عدم تسجيله  
بالصندوق الوطني للضمان الاجتماعي؟..... 476
- السؤال رقم 92: ما هي خصوصية إجراءات فصل المرأة الحامل أو النفساء؟..... 485
- السؤال رقم 93: هل يمكن إحالة الأجير إلى التقاعد قبل حلول أجله؟..... 489
- السؤال رقم 94: هل يمكن إبرام عقد شغل جديد بعد إحالة الأجير  
إلى التقاعد؟..... 499
- السؤال رقم 95: ما هي أسباب انتهاء عقد العمل البحري؟..... 502
- السؤال رقم 96: هل ينتهي عقد شغل الأجير الأجنبي بانتهاء مدة التأشيرة؟..... 505
- السؤال رقم 97: هل يمكن للأجير ضحية الفصل التعسفي أن يطلب  
الحكم له بالفوائد القانونية فضلا عن التعويضات؟..... 511
- السؤال رقم 98: ما هي المحكمة المختصة بالنظر في النزاعات  
المتعلقة بإنهاء عقد الشغل؟..... 518
- السؤال رقم 99: متى يبدأ سريان أجل التقادم للمطالبة بالتعويضات عن  
الإنهاء التعسفي لعقد الشغل؟..... 529
- السؤال رقم 100: كيف وازن المشرع بين مصالح المشغل ومصالح الأجير  
بخصوص المقتضيات المتعلقة بإنهاء عقد الشغل؟..... 532
- السؤال رقم 101: ما مدى ملاءمة مقتضيات مدونة الشغل لاتفاقيات  
منظمة العمل الدولية في موضوع إنهاء عقد الشغل؟..... 538
- الفهرست ..... 546



عمر تيزاوي



محمد الشرقاني



محمد القري اليوسفي

عالج هذا الكتاب إنهاء علاقة الشغل سواء على مستوى عقد الشغل محدد المدة وغير المحدد المدة اللذين كان موقف المشرع واضحا بشأنهما إلى حد كبير، أو على مستوى العقد لإنجاز شغل معين وعقد الشغل لبعض الوقت وعقد المهمة، وحيث كان موقف المشرع غائبا أو غامضا في تنظيم إنهاء تلك العقود.

وقد حظيت الأسباب المبررة لإنهاء علاقة الشغل بحيز كبير في هذا العمل العلمي / العملي، وخاصة ما يتعلق بالأخطاء الجسيمة أو غير الجسيمة المنسوبة للأجير أو للمشغل، وحيث فضلا عن الأخطاء الواردة في مدونة الشغل، فقد كان هاجس مجموعة البحث أن تمت جمهور المتابعين المعنيين بمجال علاقات الشغل بأكثر عدد ممكن من الأحكام والقرارات القضائية التي حسمت في كثير من الأفعال المنسوبة للأجير أو المشغل في مدى اعتبارها مجرد أخطاء غير جسيمة أو نهوضها إلى درجة الأخطاء الجسيمة من منطلق أن للقضاء السلطة التقديرية الواسعة في هذا المضمار.

120 درهما 15€

