

محمد بنحساين
دكتور في الحقوق
أستاذ التعليم العالي بكلية الحقوق بتطوان

شرح في القانون الاجتماعي المغربي



قانون الشغل
نظام الضمان الاجتماعي
التعويض عن حوادث الشغل والأمراض المهنية
نظام التأمين الإجباري الأساسي عن المرض

وفق جميع المستجدات القانونية
الصادرة خلال السنتين الأخيرتين

الفهرس

3	فك الرموز
5	مقدمة
7	الكتاب الأول: قانون الشغل
9	مدخل تمهيدي
9	أولاً: تعريف قانون الشغل
9	ثانياً: خصائص قانون الشغل
11	ثالثاً: أهمية قانون الشغل
12	رابعاً: مكانة قانون الشغل بين فروع القانون
13	خامساً: التطور التاريخي لقانون الشغل
17	سادساً: مصادر قانون الشغل
20	سابعاً- مظاهر استقلال قانون الشغل
21	ثامناً: نطاق تطبيق قانون الشغل
25	تاسعاً: الهيئات المختصة في علاقة الشغل
36	الباب الأول: تنظيم الشغل
36	الفصل الأول: الدخول إلى الشغل
36	المبحث الأول: الحق في الشغل
37	المبحث الثاني: شروط الدخول إلى الشغل
37	المطلب الأول: شروط فتح المقاولات
37	الفقرة الأولى: التصريح بفتح المقاولات
37	الفقرة الثانية: وضع نظام داخلي
38	المطلب الثاني: شروط تشغيل الأجراء
39	المبحث الثالث: القيود على الدخول إلى الشغل
39	المطلب الأول: تشغيل الأحداث
39	الفقرة الأولى: سن القبول في الشغل
40	الفقرة الثانية: تنظيم الشغل الليلي
40	الفقرة الثالثة: الأشغال المنوعة على الأحداث
42	المطلب الثاني: تشغيل النساء
43	الفقرة الأولى: حماية الأمومة
43	الفقرة الثانية: تنظيم الشغل الليلي
44	الفقرة الثالثة: الأشغال المنوعة على النساء

44	المطلب الثالث: تشغيل الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة
46	المطلب الرابع: تشغيل الأجراء الأجانب
47	الفصل الثاني: مدة الشغل
47	المبحث الأول: مدة الشغل القانونية
47	المطلب الأول: مدة الشغل العادية
47	الفقرة الأولى: مدة الشغل في القطاعات غير الفلاحية
48	الفقرة الثانية: مدة الشغل في القطاعات الفلاحية
48	المطلب الثاني: الاستثناءات على مدة الشغل العادية
48	الفقرة الأولى: تحديد مدة الشغل العادية
50	الفقرة الثانية: انتقاص من مدة الشغل العادية
50	المبحث الثاني: الراحة الأسبوعية
51	المبحث الثالث: الراحة أيام الأعياد المؤدى عنها والعطل
52	المبحث الرابع: العطلة السنوية المؤدى عنها
52	المطلب الأول: مدة العطلة السنوية المؤدى عنها
53	المطلب الثاني: فترة العطلة السنوية المؤدى عنها
53	المطلب الثالث: التمييز عن العطلة السنوية وعن عدم التمتع بها
54	المطلب الرابع: منع تشغيل الأجراء أثناء فترة العطلة السنوية

54	المبحث الخامس: الإجازات الخاصة ورخص التغيب
54	المطلب الأول: الإجازات الخاصة
54	الفقرة الأولى: الإجازة بمناسبة الولادة
54	الفقرة الثانية: الإجازة بسبب المرض
55	المطلب الثاني: التغيب لأسباب شخصية
55	الفقرة الأولى: التغيب لأسباب عائلية
55	الفقرة الثانية: التغيب لأسباب غير عائلية
56	الفصل الثالث: تدابير حفظ الصحة والسلامة
56	المبحث الأول: المصالح الطبية للشغل
56	المطلب الأول: تنظيم المصالح الطبية للشغل
58	المطلب الثاني: اختصاصات المصالح الطبية للشغل
58	المبحث الثاني: مجالس طبي الشغل والوقاية من المخاطر المهنية
58	المبحث الثالث: قواعد السلامة
58	المطلب الأول: تدابير تحقيق السلامة
59	المطلب الثاني: لجان السلامة وحفظ الصحة
60	الفقرة الأولى: تركيب لجان السلامة وحفظ الصحة
60	الفقرة الثانية: اختصاصات لجان السلامة وحفظ الصحة
60	الفقرة الثالثة: واجبات لجان السلامة وحفظ الصحة
60	المبحث الرابع: أحكام عامة تحدد شروط استعمال الأجهزة والآلات التي قد تلحق الضرر بصحة الأجراء
60	المطلب الأول: وضع واستعمال وسيارة الأجهزة والآلات
61	المطلب الثاني: تدابير ووسائل الوقاية
61	المطلب الثالث: الإخبار والتكوين
61	الفقرة الأولى: إخبار الأجراء
62	الفقرة الثانية: تكوين الأجراء
62	المطلب الرابع: مراقبة الأجهزة والآلات
63	الباب الثاني: عقد الشغل
63	الفصل الأول: ماهية عقد الشغل
63	المبحث الأول: تعريف عقد الشغل
63	المبحث الثاني: أطراف عقد الشغل
63	المطلب الأول: الأجير
64	المطلب الثاني: المشغل

64	المبحث الثالث: خصائص عقد الشغل
64	المطلب الأول: عقد الشغل عقد مسمى
64	المطلب الثاني: عقد الشغل عقد رضائي
64	المطلب الثالث: عقد الشغل من قبيل عقود المعاوضة
64	المطلب الرابع: عقد الشغل من قبيل العقود الزمنية
64	المطلب الخامس: عقد الشغل يقوم على الاعتبار الشخصي
65	المبحث الرابع: تمييز عقد الشغل عن العقود المشابهة له
65	المطلب الأول: تمييز عقد الشغل عن عقد المقاولاة
65	المطلب الثاني: تمييز عقد الشغل عن عقد الشركة
65	المطلب الثالث: تمييز عقد الشغل عن عقد المسير الحر
66	المطلب الرابع: تمييز عقد الشغل عن عقد الوكالة
66	المطلب الخامس: تمييز عقد الشغل عن عقد الإيجار
66	الفصل الثاني: مكونات عقد الشغل
66	المبحث الأول: الشروط الجوهرية
66	المطلب الأول: الأهلية
67	المطلب الثاني: الرضى والحل والسبب
67	الفقرة الأولى: الرضى
67	الفقرة الثانية: محل العقد
67	الفقرة الثالثة: سبب العقد
67	المبحث الثاني: الشروط الشكلية
68	الفصل الثالث: عناصر عقد الشغل
68	المبحث الأول: الالتزام بأداء العمل
68	المبحث الثاني: الالتزام بأداء الأجر
68	المطلب الأول: تعريف الأجر
69	المطلب الثاني: طريقة حساب الأجر
69	الفقرة الأولى: حساب الأجر باليوم
69	الفقرة الثانية: حساب الأجر بالقطعة
69	الفقرة الثالثة: حساب الأجر بالطريحة
70	المطلب الثالث: الحد الأدنى القانوني للأجر
70	المطلب الرابع: أنواع الأجر ونوابه

70	الفقرة الأولى: أنواع الأجر
71	الفقرة الثانية: توابع الأجر
71	المطلب الخامس: الوفاء بالأجر
71	الفقرة الأولى: زمان الوفاء بالأجر
72	الفقرة الثانية: مكان الوفاء بالأجر
72	الفقرة الثالثة: إثبات الوفاء بالأجر
74	المطلب السادس: حماية أداء الأجر
74	الفقرة الأولى: حماية الأجر من دائي المشغل
74	الفقرة الثانية: حماية الأجر من المشغل
75	الفقرة الثالثة: حماية الأجر من دائي الأجير
76	المبحث الثالث: علاقة التبعية
76	المطلب الأول: التبعية القانونية
77	المطلب الثاني: التبعية الاقتصادية
77	الفصل الرابع: أشكال عقد الشغل
77	المبحث الأول: عقد الشغل تحت الاختيار
78	المبحث الثاني: عقد الشغل غير المحدد المدة
78	المبحث الثالث: عقد الشغل المحدد المدة
80	المبحث الرابع: عقد الشغل لإيجار شغل معين
80	المبحث الخامس: عقد الشغل المؤقت
81	التفصيل الخامس: آثار عقد الشغل
81	المبحث الأول: التزامات الأجير
82	المطلب الأول: احترام تعليمات المشغل
82	المطلب الثاني: المحافظة على الأشياء التي تسلم إلى الأجير بمناسبة الشغل
82	المطلب الثالث: المحافظة على أسرار المشغل
82	المطلب الرابع: عدم منافسة المشغل
83	المطلب الخامس: إطلاع المشغل على العنوان الجديد
83	المطلب السادس: متابعة برامج التكوين المستمر
83	المبحث الثاني: جزاءات مخالفة الأجير لالتزاماته
83	المطلب الأول: عقوبات الأخطاء غير الجسيمة
84	المطلب الثاني: عقوبة الخطأ الجسيم
87	الفصل السادس: توقف عقد الشغل وانهاؤه
87	المبحث الأول: توقف عقد الشغل
87	المطلب الأول: أسباب التوقف العائنة للأجير
87	الفقرة الأولى: فترة أداء الخدمة العسكرية

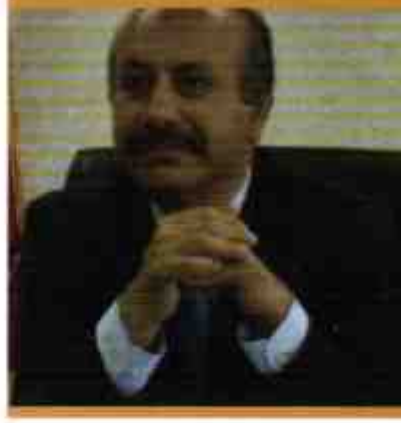
87	الفقرة الثانية: التغيب بسبب المرض
87	الفقرة الثالثة: الحمل
88	الفقرة الرابعة: العجز المؤقت الناتج عن حادثة شغل أو مرض مهني
88	الفقرة الخامسة: التغيب لأسباب شخصية
88	الفقرة السادسة: الإضراب
88	المطلب الثاني: سبب التوقف العائد إلى المشغل
88	المبحث الثاني: إنهاء عقد الشغل
88	المطلب الأول: أسباب إنهاء عقد الشغل
88	الفقرة الأولى: الأسباب المشتركة لانتهاء عقد الشغل
90	الفقرة الثانية: أسباب خاصة لانتهاء عقد الشغل المحدد المدة
90	الفقرة الثالثة: أسباب خاصة لانتهاء عقد الشغل غير المحدد المدة
91	الفقرة الرابعة: إنهاء عقد الشغل لأسباب تكنولوجية أو هيكلية أو اقتصادية وإغلاق المقاولات
91	المطلب الثاني: آثار إنهاء عقد الشغل
91	الفقرة الأولى: آثار الإنهاء المشروع
92	الفقرة الثانية: آثار الإنهاء غير المشروع
97	الباب الثالث: علاقات الشغل الجماعية
97	الفصل الأول: أهمية الدفاع عن مصالح الأجراء
97	المبحث الأول: النقابات المهنية
97	المطلب الأول: تأسيس النقابات المهنية
97	الفقرة الأولى: الشروط الشكلية
97	الفقرة الثانية: الشروط الجوهرية
98	المطلب الثاني: تنظيم النقابات المهنية
98	الفقرة الأولى: أهلية النقابات المهنية
98	الفقرة الثانية: اتحادات النقابات المهنية
98	الفقرة الثالثة: المنظمة النقابية الأكثر تمثيلا
99	المطلب الثالث: حل النقابات المهنية
99	المبحث الثاني: مندوبو الأجراء
99	المطلب الأول: مهمة مندوبي الأجراء
99	المطلب الثاني: انتخاب مندوبي الأجراء
100	المطلب الثالث: مراوالة مهام مندوبي الأجراء
100	المبحث الثالث: لجنة المقابولة
100	المطلب الأول: تكوين لجنة المقابولة
101	المطلب الثاني: مهام لجنة المقابولة
101	المبحث الرابع: الممثلون النقابيون داخل المقابولة

101	الفصل الثاني: المفاوضة الجماعية
101	المبحث الأول: تعريف المفاوضة الجماعية
102	المبحث الثاني: مستويات المفاوضة الجماعية
102	المبحث الثالث: مسطرة المفاوضة الجماعية
102	المبحث الرابع: مجلس المفاوضة الجماعية
103	المطلب الأول: تكوين مجلس المفاوضة الجماعية
103	المطلب الثاني: اختصاصات مجلس المفاوضة الجماعية
103	الفصل الثالث: اتفاقية الشغل الجماعية
103	المبحث الأول: شروط تكوين اتفاقية الشغل الجماعية
104	المطلب الأول: الشروط الجوهرية
104	الفقرة الأولى: الشروط المختلفة بأطراف الاتفاقية
104	الفقرة الثانية: الشروط المختلفة بمضمون الاتفاقية
104	المطلب الثاني: الشروط الشكلية
104	الفقرة الأولى: الكتابة
105	الفقرة الثانية: الإيداع
105	الفقرة الثالثة: إعلاني الإعلان
105	المبحث الثاني: مجال تطبيق اتفاقية الشغل الجماعية
105	المطلب الأول: على المستوى الكلي
105	المطلب الثاني: على المستوى الشخصي
105	المطلب الثالث: على المستوى الزماني
106	الفقرة الأولى: اتفاقية الشغل الجماعية غير المحددة المدة
106	الفقرة الثانية: اتفاقية الشغل الجماعية المحددة المدة
106	الفقرة الثالثة: اتفاقية الشغل الجماعية لإنجاز مشروع معين
106	المبحث الثالث: آثار اتفاقية الشغل الجماعية
107	المطلب الأول: الدعاوى الفردية
107	المطلب الثاني: الدعاوى الجماعية
107	المبحث الرابع: تعميم اتفاقية الشغل الجماعية
107	المطلب الأول: التعميم الإجباري
107	المطلب الثاني: التعميم الاختياري
107	الفصل الرابع: تسوية نزاعات الشغل الجماعية
108	المبحث الأول: موضوع نزاعات الشغل الجماعية
108	المطلب الأول: تعريف نزاعات الشغل الجماعية
108	الفقرة الأولى: أطراف نزاعات الشغل الجماعية
108	الفقرة الثانية: موضوع نزاعات الشغل الجماعية

108	المطلب الثاني: أشكال نزاعات الشغل الجماعية
108	الفقرة الأولى: الإضراب
109	الفقرة الثانية: الإغلاق
109	المبحث الثاني: مسطرة تسوية نزاعات الشغل الجماعية
109	المطلب الأول: مسطرة التصالح
110	الفقرة الأولى: التصالح على مستوى مفتشية الشغل
110	الفقرة الثانية: التصالح على مستوى اللجنة الإقليمية للبحث والمصالحة
110	الفقرة الثالثة: التصالح على مستوى اللجنة الوطنية للبحث والمصالحة
111	المطلب الثاني: مسطرة التحكيم
113	الكتاب الثاني: قانون الضمان الاجتماعي
114	مدخل تمهيدي
114	أولاً: تعريف الضمان الاجتماعي
114	ثانياً: الأنظمة السابقة على ظهور الضمان الاجتماعي
116	ثالثاً: التطور التاريخي للضمان الاجتماعي
118	رابعاً: مصادر قانون الضمان الاجتماعي
121	خامساً: خصائص قانون الضمان الاجتماعي
125	الباب الأول: نظام الضمان الاجتماعي بالتقاطع الخاص
125	الفصل الأول: مهام الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
125	المبحث الأول: المهام الإدارية
125	المطلب الأول: الإشراف على التزامات أرباب العمل
126	المطلب الثاني: الإشراف على تسجيل الأجراء
126	المبحث الثاني: المهام المالية
126	المبحث الثالث: المهام الاجتماعية
127	الفصل الثاني: تنظيم الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
127	المبحث الأول: التنظيم الإداري للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
127	المطلب الأول: المجلس الإداري
128	المطلب الثاني: لجنة التسيير والدراسات
129	المطلب الثالث: المدير العام
129	المطلب الرابع: موظفو الصندوق
129	المبحث الثاني: التنظيم المالي للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
129	المطلب الأول: وعاء الاشتراكات
129	المطلب الثاني: مصادر الاشتراكات
130	المطلب الثالث: أداء الاشتراكات
131	المطلب الرابع: الإجراءات المتخذة في حالة التأخير في أداء الاشتراكات
132	الفصل الثالث: الأشخاص المستفيدون من خدمات الصندوق
132	المبحث الأول: الأشخاص المستثنون من الخضوع

132	المبحث الثاني: الأشخاص المعلق خصوعهم على صدور مرسوم
132	المبحث الثالث: الأشخاص الخاضعون
133	المبحث الرابع: الأشخاص الخاضعون اختياريا لنظام الضمان الاجتماعي
133	المبحث الخامس: نصوص تشريعية لاحقة غيرت نطاق التطبيق
133	المطلب الأول: تمديد نظام الضمان الاجتماعي إلى القطاع الخاص
133	المطلب الثاني: إخضاع بعض الفئات للنظام الجماعي لمخ رواتب القطاع
134	الفصل الرابع: المنافع الممنوحة من طرف الصندوق
135	المبحث الأول: التعويضات العائلية
135	المبحث الثاني: التعويضات التقصيرية الأخرى
135	المطلب الأول: التعويضات اليومية عن المرض أو الحادث
136	المطلب الثاني: التعويضات اليومية عن الولادة
137	المطلب الثالث: الإعانة الممنوحة عن الوفاة
137	المطلب الرابع: التعويض عن فقدان الشغل للعمال الأجراء
138	المبحث الثالث: التعويضات الطويلة الأمد
138	المطلب الأول: راتب الإقانة
139	المطلب الثاني: راتب الشيخوخة
140	المطلب الثالث: الراتب الممنوح للمتوفى عنهم
143	الباب الثاني: نظام التعويض عن حوادث الشغل والأمراض المهنية
144	الفصل الأول: نطاق التطبيق
144	المبحث الأول: الأشخاص الخاضعون
145	المبحث الثاني: الزمان الخاصة
145	المطلب الأول: حوادث الشغل
146	المطلب الثاني: حوادث الطريق
146	الفقرة الأولى: شروط حادثة الطريق
146	الفقرة الثانية: تمييز حادثة الشغل عن حادثة الطريق
147	المطلب الثالث: الأمراض المهنية
148	الفصل الثاني: المسطرة المتبعة
148	المبحث الأول: الإخبار بالحادثة
148	المبحث الثاني: التصريح بالحادثة
148	المبحث الثالث: إرفاق التصريح بالشواهد الطبية
149	المبحث الرابع: إجراء التصالح مع المقاول المؤمنة
149	المبحث الخامس: حالات اللجوء إلى القضاء
149	الفصل الثالث: التعويضات الممنوحة
150	المبحث الأول: تحمل المصاريف من طرف المشغل أو مؤمنه
150	المطلب الأول: أنواع المصاريف
150	المطلب الثاني: كيفية أداء المصاريف
150	المبحث الثاني: التعويض في حالة العجز المؤقت عن العمل
151	المبحث الثالث: الإيراد الممنوح للأجير المصاب بعجز دائم

151	المطلب الأول: كيفية تحديد الأجر السنوي
152	المطلب الثاني: كيفية حساب الأيراد
153	المبحث الرابع: الأيراد الممنوح لنوي الحقوق
153	المطلب الأول: إيراد الزوج المتوفى عنه
154	المطلب الثاني: الأيراد الممنوح لليتامى
154	المطلب الثالث: الأيراد الممنوح للأصول والكافلين
155	الفصل الرابع: كيفية مراقبة تطبيق أحكام القانون المتعلق بالتعويض عن حوادث الشغل
155	المبحث الأول: المهام التي عهد لمفتش الشغل بها للقيام بمهمة المراقبة
155	المبحث الثاني: المهام التي يحق لمفتش الشغل القيام بها بمبادرة منبه أو بناء على شكاية من الطرف المعني
157	الباب الثالث: نظام التأمين الإجباري الأساسي عن المرض
157	الفصل الأول: المهام المكلف بالتأطير
157	المبحث الأول: التنظيم الإداري للوكالة.
157	المطلب الأول: مجلس الإدارة
158	المطلب الثاني: المدير
159	المطلب الثالث: مستخدمو الوكالة
159	المبحث الثاني: اختصاصات الوكالة
159	المبحث الثالث: موارد الوكالة ونفقاتها
159	المطلب الأول: موارد الوكالة
159	المطلب الثاني: نفقات الوكالة
159	الفصل الثاني: الهيئة المكلفة بالتدبير لفائدة الأجراء
160	الفصل الثالث: الأشخاص المستفيدون
160	الفصل الرابع: الانخراط والتسجيل في النظام
160	المبحث الأول: الانخراط
161	المبحث الثاني: التسجيل
162	الفصل الخامس: الموارد والتنظيم المالي
162	المبحث الأول: الموارد
162	المطلب الأول: نسبة الاشتراك المؤداة للصندوق الوطني للضمان الاجتماعي
162	المطلب الثاني: أداء الاشتراكات
163	المبحث الثاني: التنظيم المالي
163	الفصل السادس: الخدمات المصنوعة
163	المبحث الأول: الخدمات المشمولة بالتأمين
164	المبحث الثاني: نسب تغطية الخدمات الطبية
165	المبحث الثالث: كيفية تغطية مصاريف الخدمات الطبية
165	المبحث الرابع: شروط تحويل الحق في الاستفادة من الخدمات
166	الفصل السابع: العقوبات
167	لائحة المراجع
170	الفهرس



محمد بنحساين

- دكتور في الحقوق
- أستاذ التعليم العالي
- أستاذ القانون الخاص بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية بتطوان
- منسق ماستر قانون الأعمال
- خبير لدى المركز الوطني للبحث العلمي والتقني
- خبير لدى الوكالة الوطنية لتقييم وضمان جودة التعليم العالي والبحث العلمي
- عضو اللجنة العلمية لمجموعة من المجالات القانونية
- عضو مختبر: الأمن القانوني والتنمية
- عضو فريق البحث: القانون والمقابلة
- شارك في مجموعة من الندوات الوطنية والدولية
- نشر العديد من المقالات
- صدرت له عدة مؤلفات
- إطار سابق ببنية المساعدة القانونية بمؤسسة الحسن الثاني للمغاربة المقيمين بالخارج

